

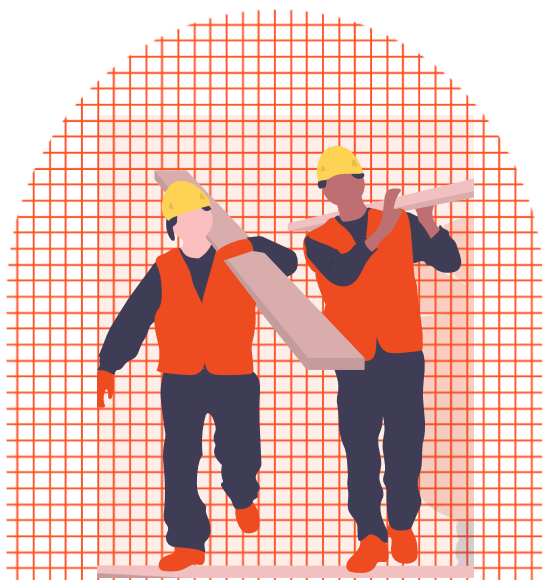
ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LES TRAVAUX PUBLICS CENTRE-VAL DE LOIRE



ÉDITION DÉCEMBRE 2023



Observatoire
des métiers
du **BTP**



SOMMAIRE

1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN RÉGION ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique régional ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

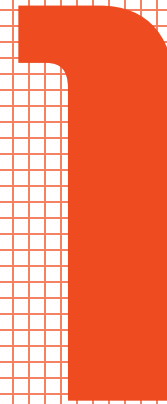
2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN RÉGION ?

- 2.1 Des entreprises marquées par la crise...
- 2.2 ...par une modification de la structure de l'emploi
- 2.3 Formation initiale... quelles tendances de fond ?

3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN RÉGION

- 3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- 3.2 Constructeurs de routes et assimilés
- 3.3 Ouvriers VRD
- 3.4 Constructeurs en ouvrages d'art
- 3.5 Monteurs en réseaux
- 3.6 Terrassiers
- 3.7 Conducteurs d'engins
- 3.8 Mécaniciens d'engins
- 3.9 Conducteurs de véhicules
- 3.10 Opérateurs de centrale
- 3.11 Poseurs de voies ferrées

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :
QUELS CONSTATS AUJOURD'HUI EN
RÉGION ?**



Concentration du tissu économique Travaux Publics dans les établissements de moins de 10 salariés

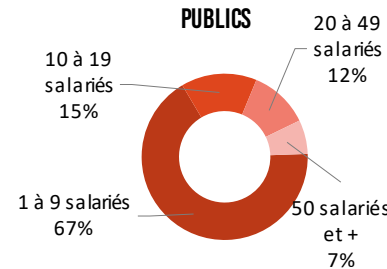
740

établissements employant au moins un salarié à fin 2022

10 787
salariés

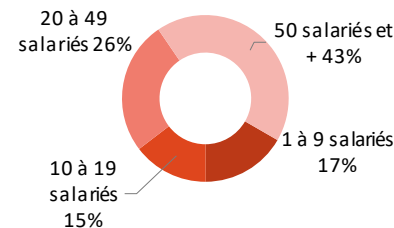
740 établissements employant au moins un salarié ont été recensés en Centre-Val de Loire. Parmi eux, la grande majorité comporte un effectif entre 1 et 9 salariés. Le nombre moyen de salariés par établissement en région dans les Travaux Publics est inférieur à la moyenne nationale (14,6 salariés en Centre-Val de Loire contre 15,1 salariés en France).

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ PAR TAILLE D'EFFECTIF SALARIÉ DANS LES TRAVAUX PUBLICS



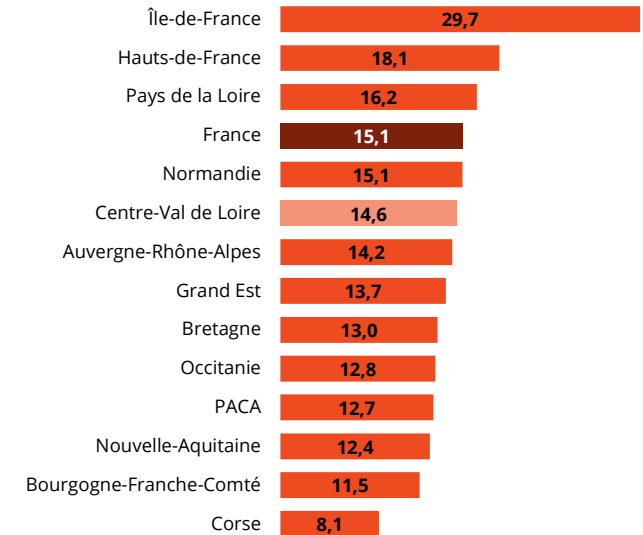
Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES EFFECTIFS SALARIÉS PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre d'établissements - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2020 - Traitements Réseau des CERC

NOMBRE MOYEN DE SALARIÉS PAR ÉTABLISSEMENT TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de salariés par établissement employant au moins 1 salarié - Source : ACOSS-URSSAF au 31/12/2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

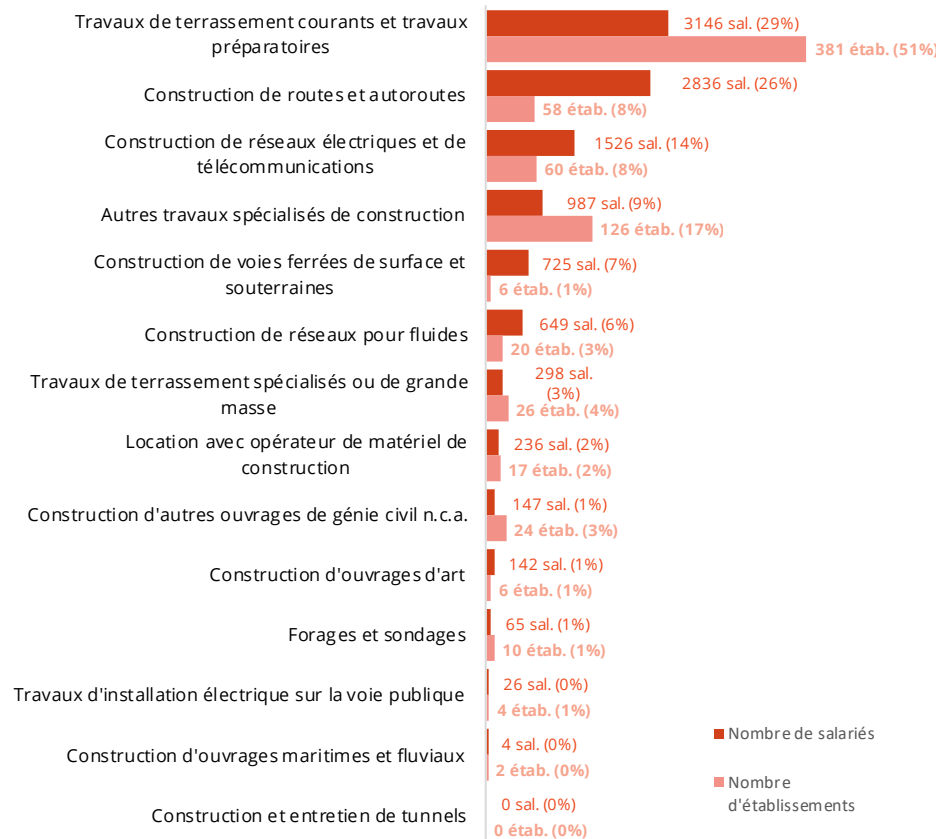
Établissements employant au moins un salarié à fin 2022, source URSSAF-ACOSS : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2022, même s'ils n'ont plus de salarié au 31 décembre 2022.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022

* Y compris apprentis

70% de l'emploi salarié sur 3 secteurs d'activités

RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DES TRAVAUX PUBLICS EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2022



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

Répartition selon l'activité principale de l'entreprise définie par son code APE

* Y compris apprentis

Polarisation du tissu économique autour des centres urbains



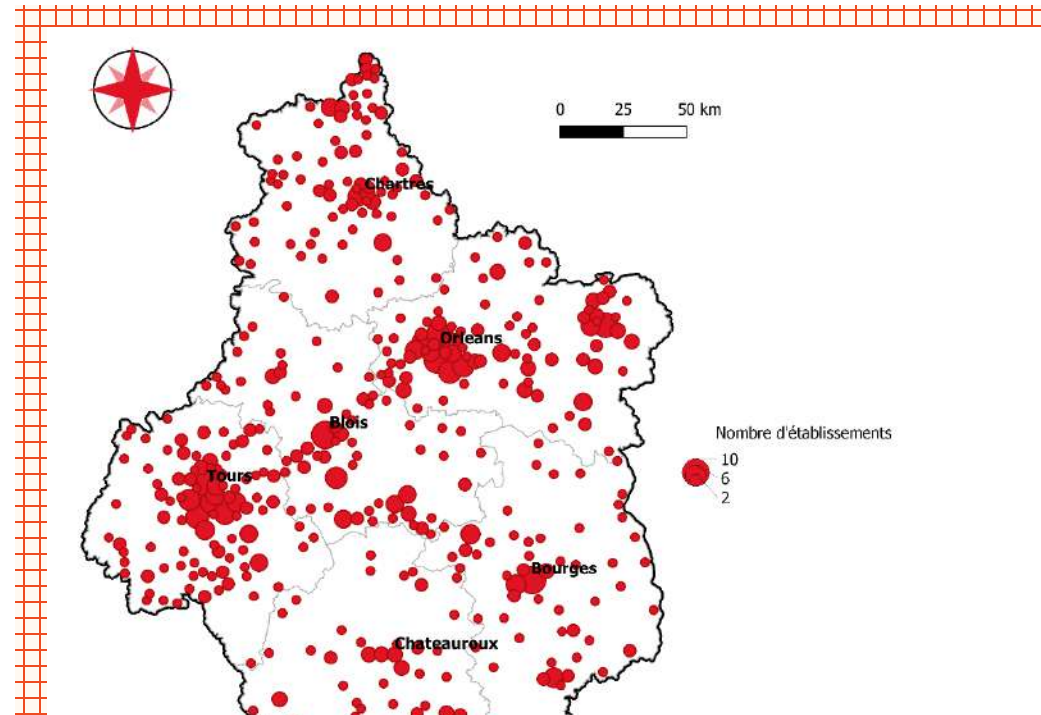
Nombre d'établissements de Travaux Publics selon le secteur d'activité à fin 2022

Les établissements des Travaux Publics se concentrent essentiellement autour des grandes agglomérations de la région et particulièrement le long de la Loire.

Par département, le Loiret comptabilise le plus d'établissements avec salariés (27% du total régional), suivi de l'Indre-et-Loire (25%) tandis que 9% des établissements se situent dans le département de l'Indre.

Répartition du nombre d'établissements avec salariés par département

Cher	84
Eure-et-Loir	109
Indre	63
Indre-et-Loire	179
Loir-et-Cher	94
Loiret	196



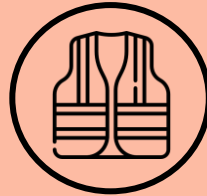
Sources : ACOSS-URSSAF – Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO@IGN

Mobilisation des ressources : salariés, intérimaires, demandeurs d'emploi

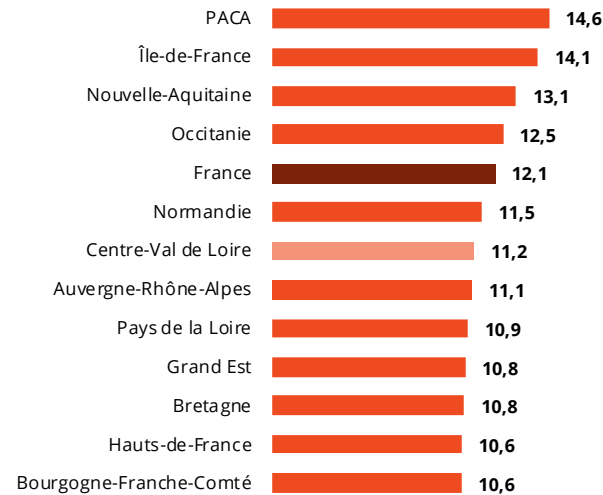
10 787
salariés

1 207
intérimaires

3 263
demandeurs d'emploi

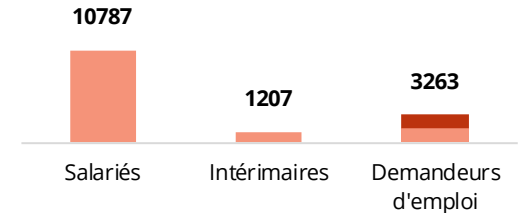


NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de postes salariés 2022, d'intérimaires en ETP 2022, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2022 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

En 2022, 10 787 salariés sont employés dans une entreprise des Travaux Publics en Centre-Val de Loire (y compris apprentis).

Parallèlement, 1 200 intérimaires viennent renforcer les effectifs du secteur (mesurés en ETP en moyenne sur l'année), soit une baisse de -11% sur un an.

Le nombre de demandeurs d'emploi recensés sur la région comme recherchant un emploi de production lié aux Travaux Publics est estimé à 3 263 dont 1 652 pour l'encadrement B&TP. Ces derniers pourraient ainsi venir renforcer les effectifs sous réserve d'adéquation avec le besoin des entreprises.

En termes de structure de l'emploi, la région compte un peu plus de 11 intérimaires pour 100 salariés des Travaux Publics, soit un recours aux intérimaires inférieur à la moyenne nationale (12,1 intérimaires pour 100 salariés).

Définitions

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

Intérimaires (source DARES) : nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Travaux Publics de la région au cours de l'année 2022.

Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) : demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Travaux Publics ou d'encadrement B&TP.

RESSOURCE MOBILISÉE

Production

7 686 salariés

Techniciens et cadres

3 602 salariés

Administratifs et commerciaux

2 244 salariés

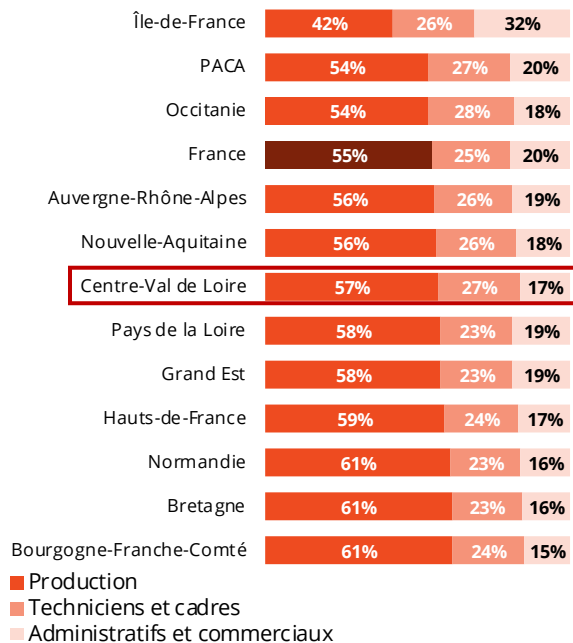
57% des salariés des Travaux Publics relèvent de la catégorie Production avec comme principaux groupes de métiers les Conducteurs d'engins suivis des Canalisateurs et assimilés, Conducteurs de véhicules, Monteurs en réseaux et Constructeurs de routes.

Avec 27% du nombre de salariés, la catégorie Techniciens et cadres est fortement représentée par les techniciens. Viennent ensuite les chefs de chantier et les conducteurs de travaux.

1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

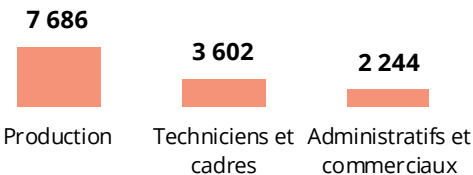
Concentration de l'effectif salariés dans quelques métiers

RÉPARTITION DE L'FFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS PAR RÉGION EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial / administratif

* Y compris apprentis

Disparité du niveau de qualification selon les métiers



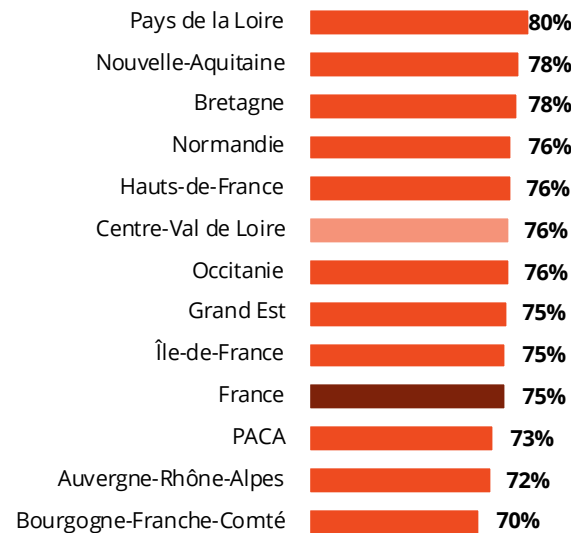
76,1%
d'ouvriers qualifiés
ou très qualifiés

La part des ouvriers qualifiés ou très qualifiés se situe au-dessus de la moyenne nationale et gagne 5,3 points sur un an.

Parmi les métiers avec la plus forte proportion d'ouvriers qualifiés et très qualifiés, on retrouve les Constructeurs de routes (97%), les Constructeurs d'ouvrages d'art (90%) et les Canalisateurs et assimilés (90%) pour un âge moyen respectivement à 43,4 ans 44,2 ans et 42,4 ans. On retrouve ensuite les Monteurs en réseaux (86%) et les Conducteurs de véhicules (82%) avec respectivement 39,6 ans et 47,8 ans.

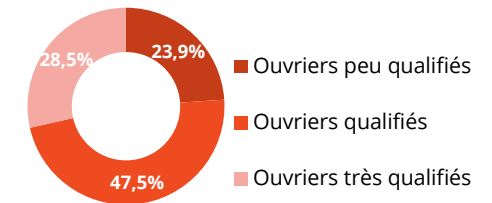
A l'inverse, le métier de Mécanicien d'engins n'affiche que 62% d'ouvriers qualifiés et très qualifiés.

PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2022



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

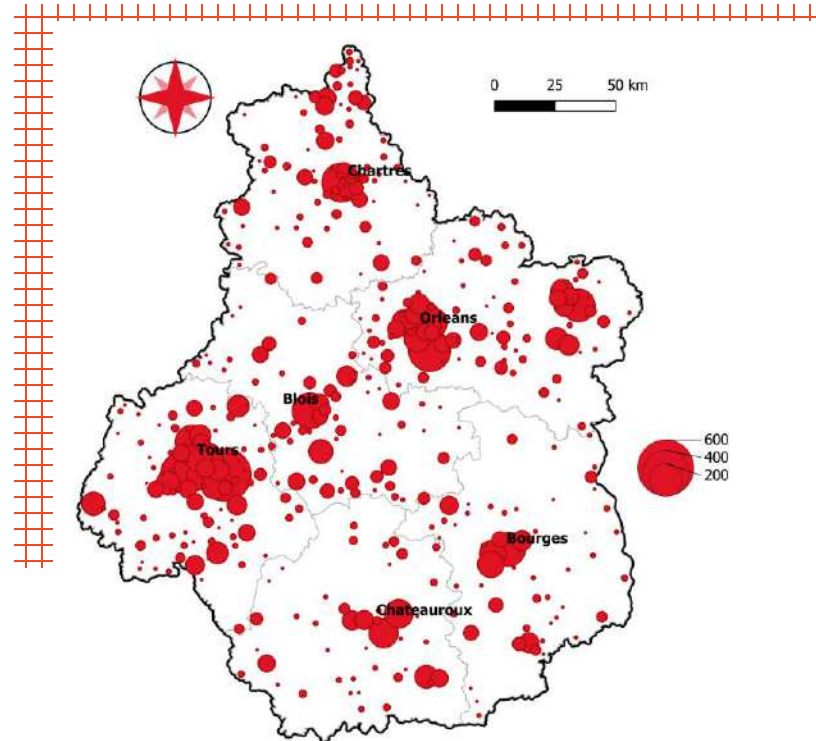
Peu qualifié : coefficient convention collective 100-110
Qualifié : coefficient convention collective 125-140
Très qualifié : coefficient convention collective 165-180

Polarisation du nombre de salariés sur certains territoires

NOMBRE DE SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS EN 2022

Répartition du nombre de salariés par département

Cher	1 067
Eure-et-Loir	1 359
Indre	888
Indre-et-Loire	3 468
Loir-et-Cher	1 225
Loiret	2 780



Source : ACOSS-URSSAF 2022 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail
 Réalisation CERC Centre-Val de Loire
 BD CARTO ©© IGN

PRODUCTION TRAVAUX PUBLICS

208 jeunes
dont
195 apprentis

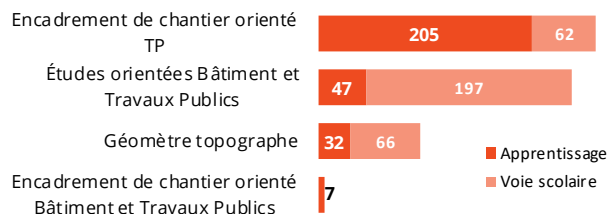
TECHNICIENS ET CADRES BTP

616 jeunes
dont
291 apprentis

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

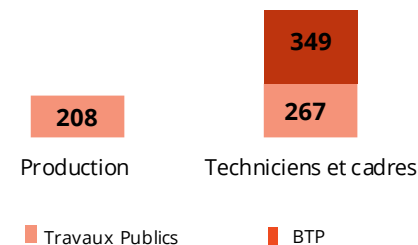
Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2022-2023



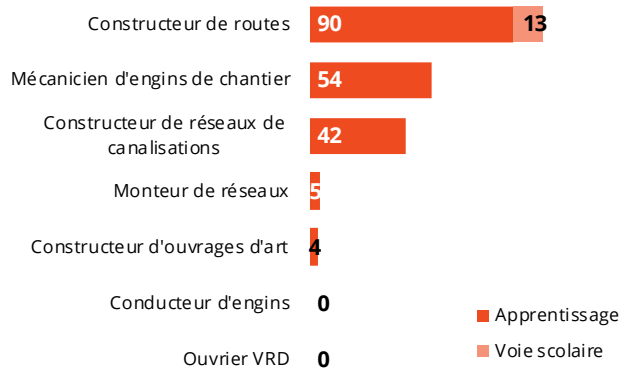
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

824 jeunes sont inscrits en formation initiale à des métiers des Travaux Publics ou des formations techniciens/cadres du B&TP sur la région.

Les Constructeurs de routes et les Mécaniciens d'engins regroupent le plus grand nombre d'apprenants sur les métiers de production (157 jeunes).

Les jeunes dans les métiers en lien à l'encadrement de chantier dans les Travaux Publics sont les plus nombreux dans les formations techniques et d'encadrement : 267 soit 43% des effectifs.

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Unité : apprenants en formation initiale
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Avertissement

Les jeunes inscrits en BTS en voie scolaire ne sont pas comptabilisés

Dans les métiers de production, 17% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2022-2023

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
Canalisateur	42									42
Conducteur d'engins TP										
Constructeur de routes	103									103
Constructeur d'ouvrages d'art	4									4
Mécanicien d'engins TP	23			27				4		54
Monteur de réseaux						5				5
Ouvrier VRD										
Total métiers de la production	172			27		5		4		208
... répartition par niveau	Niveau 3 : 83%			Niveau 4 : 15%				Niveau 5 : 2%		
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				146				98		244
Encadrement de chantier orienté TP				148				119		267
Encadrement de chantier orienté BTP									7	7
Géomètre topographe				49				49		98
Total métiers techniques-encadrement				343				266	7	616
... répartition par niveau	Niveau 3 : 0%			Niveau 4 : 56%				Niveau 5 : 44%		

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

Dans les métiers de production, 94% des formations se font par apprentissage

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE DIPLÔME EN 2022-2023

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent.
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
Canalisateur	42						42		100%
Conducteur d'engins TP									
Constructeur de routes	90	13					90	13	87%
Constructeur d'ouvrages d'art	4						4		100%
Mécanicien d'engins TP	23		27		4		54		100%
Monteur de réseaux			5				5		100%
Ouvrier VRD									
Total métiers de la production	159	13	32		4		195	13	94%
Études orientées Bâtiment et Travaux Publics				146	47	51	47	197	19%
Encadrement de chantier orienté TP			120	28	85	34	205	62	77%
Encadrement de chantier orienté BTP					7		7		100%
Géomètre topographe			5	44	27	22	32	66	33%
Total métiers techniques-encadrement			125	218	166	107	291	325	47%

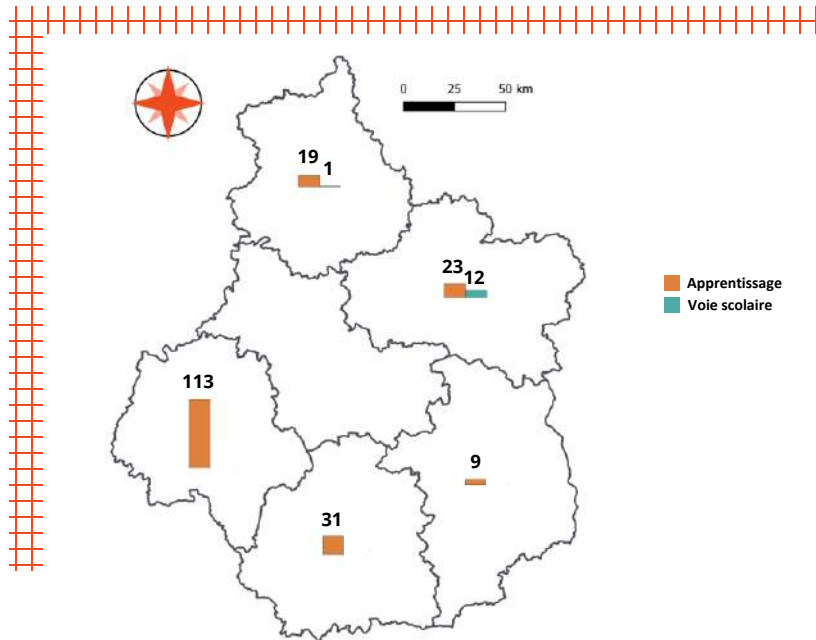
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Travaux Publics

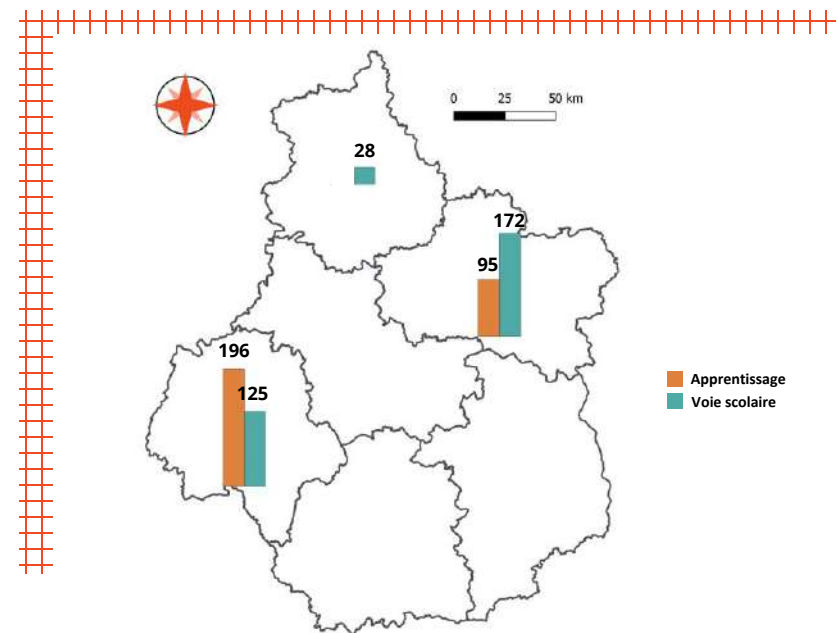
Cartographie de la formation initiale

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DES TRAVAUX PUBLICS SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © © IGN

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2022-2023



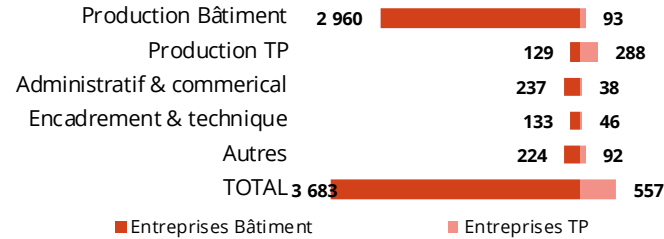
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC
Réalisation CERC Centre-Val de Loire
BD CARTO © © IGN

68% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Travaux Publics se forment sur un métier de production

557
apprentis formés dans des entreprises de Travaux Publics en 2022 quel que soit le métier préparé

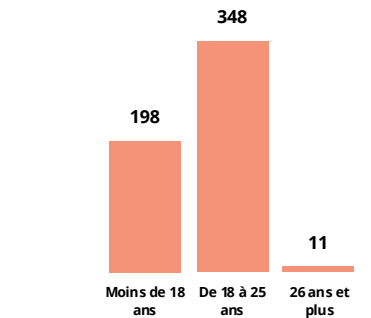
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.)

RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



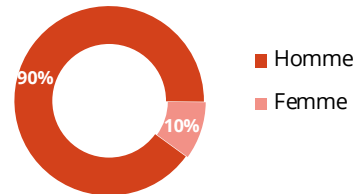
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR ÂGE



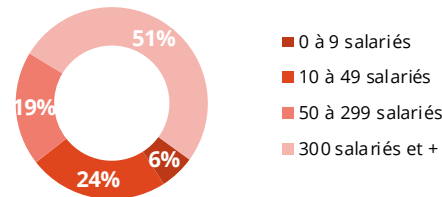
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR GENRE DE L'APPRENTI



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

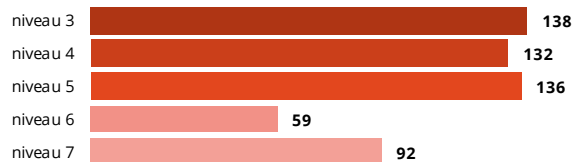
RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

557 apprentis sont recensés dans les entreprises de Travaux Publics, dont 46 techniciens et 38 administratifs et commerciaux. Parallèlement, plus de 380 apprentis formés dans une entreprise de Travaux Publics préparent un métier de production. Des apprentis d'une entreprise de Travaux Publics peuvent préparer un métier relevant du Bâtiment et inversement. Aussi, 129 jeunes au minimum sont recrutés en apprentissage dans une entreprise de Bâtiment et se forment sur un métier de production TP.

RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE TRAVAUX PUBLICS PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2022 - Traitements Réseau des CERC

Avertissement

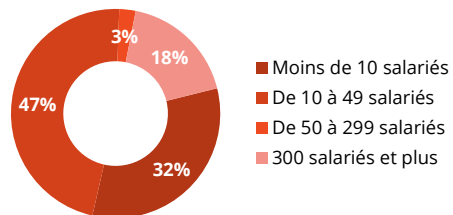
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022. Jusqu'à présent, les chiffres portaient sur le nombre de contrats conclus dans l'année. Par conséquent, les résultats de cette année ne peuvent pas être comparés avec ceux des années précédentes.

832
salariés en formation continue
dans les Travaux Publics en 2022

67 contrats de
professionnalisation
aux métiers des Travaux Publics en 2022

Avec 315 stagiaires salariés (soit 38% des stagiaires dans les Travaux Publics), les travaux de terrassement sont l'activité la plus représentée, suivis par les travaux de construction de réseaux pour fluides (132 stagiaires). 67% des contrats de professionnalisation se répartissent dans les entreprises qui comptent plus de 50 salariés.

RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022

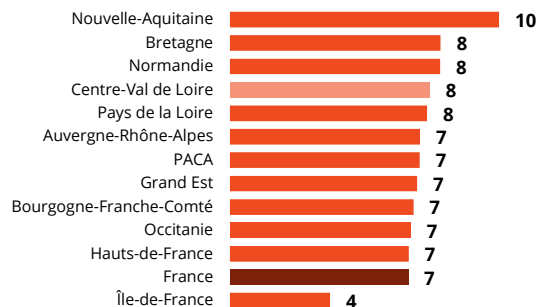


Unité : nombre de stagiaires - Source : OPCO de la Construction - Traitements Réseau des CERC

1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue aujourd'hui ?

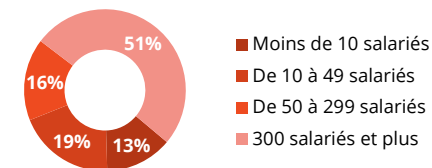
Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS POUR 100 SALARIÉS EN 2022



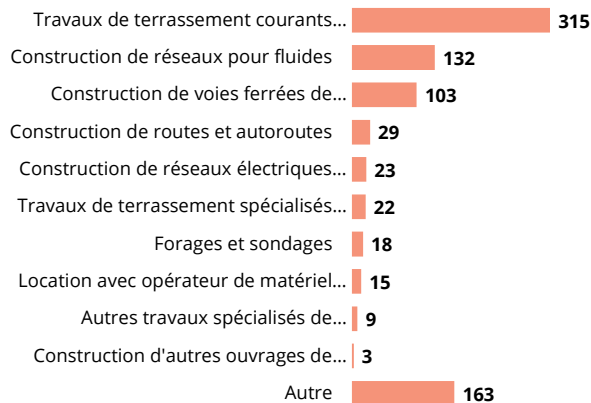
Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & OPCO de la Construction - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2022



Unité : nombre de contrats - Source : OPCO de la Construction - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : Nombre de stagiaires - Source : OPCO de la Construction - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement géographique de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le conseiller Constructys Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

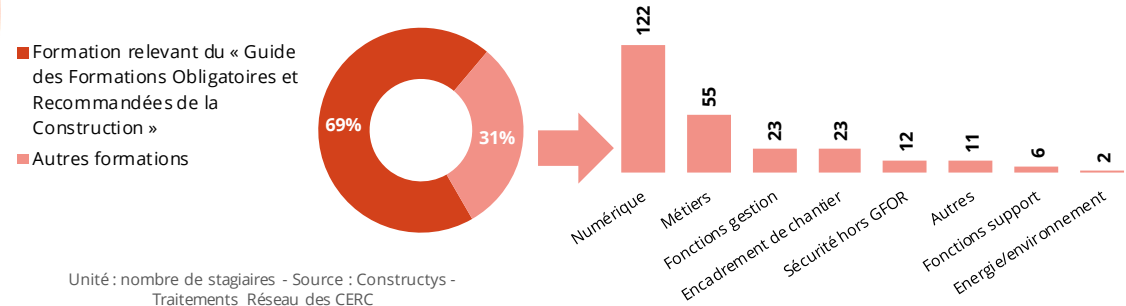
Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

Les formations continues en 2022

69% des salariés en formation continue en 2022 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

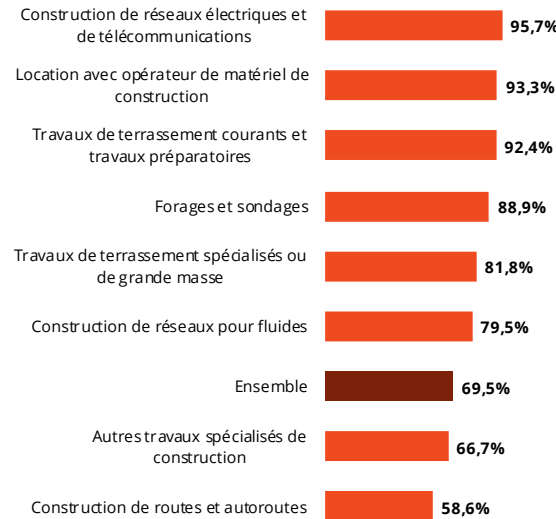
RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 PAR DOMAINE DE FORMATION



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2022 PAR ACTIVITÉ



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Près de 580 stagiaires salariés ont suivi une formation du guide des formations obligatoires et recommandées dans la construction en 2022.

C'est dans les activités de Construction de réseaux électriques et de Location avec opérateur de matériel que la part des stagiaires ayant suivi ces formations est la plus importante avec la quasi totalité des effectifs concernés.

Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un salarié à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle le OPCO de la Construction Régional a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

GFOR : Guide des formations obligatoires et recommandées de la Construction

Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR
QUELS CONSTATS DEMAIN
EN RÉGION ?**

2

Une activité significative des Travaux Publics mais qui demeure fragile

1 722 M€

Chiffre d'affaires Travaux Publics 2022

+3,7%

Evolution en volume d'activité 2022/2021

Choix du scénario cible

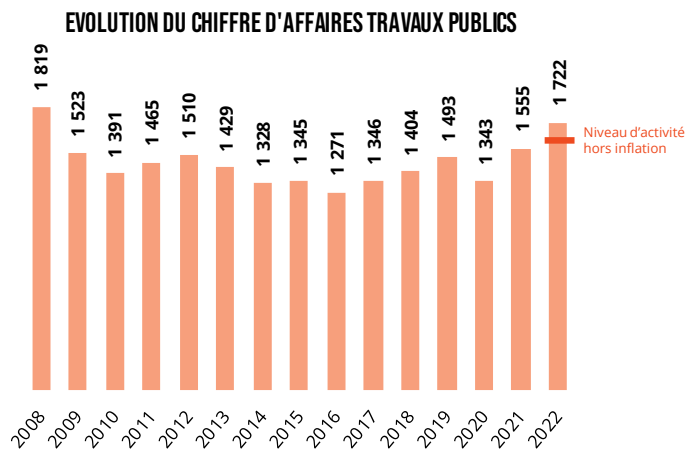
Le scénario retenu correspond à une stabilité de la productivité sur la période 2022-2028. L'impact de l'inflation sur l'activité a été neutralisé afin de réaliser des hypothèses sur le volume d'activité à horizon 2028. Enfin on retient l'hypothèse d'1 salarié sur 15 quittant définitivement le secteur (hors départ à la retraite).

Hypothèse: Après une activité conséquente sur 2022, celle-ci devrait diminuer sur 2023 dans les Travaux Publics en volume tout du moins. L'activité devrait connaître ensuite une légère reprise sur 2024 avant de mieux s'orienter pour les années suivantes notamment en 2025 (année pré-électorale pour les municipales) avec une amélioration de l'activité qui pourrait être envisagée et un niveau d'activité en 2028 qui dépasserait celui de 2022.

Hypothèse A : On considère que les parts du personnel d'encadrement, du personnel administratif et du personnel ouvriers vont rester stable sur la période.

Hypothèse B : On considère la même répartition dans les métiers de la production que celle observée en 2021.

Hypothèse C : On applique le même taux de départ, pour les départs à la retraite des salariés et des non salariés.



Unité: M€ / Source : Réseau des CERC

Reprise de l'emploi salarié mais de fortes disparités par métier

+612

emplois salariés

dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

+27

établissements employant au moins un salarié

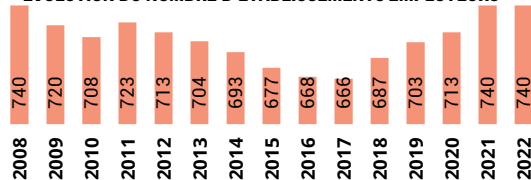
dans les Travaux Publics entre 2012 et 2022

Il y a plus de 600 salariés supplémentaires en 10 ans dans les Travaux Publics mais de fortes disparités par métier.

En effet, on observe par exemple une perte de plus de 600 salariés entre 2012 et 2022 pour l'activité de la Construction de routes et autoroutes. A l'inverse, l'activité de Travaux de terrassement courants et travaux préparatoires gagne près de 560 salariés sur la même période.

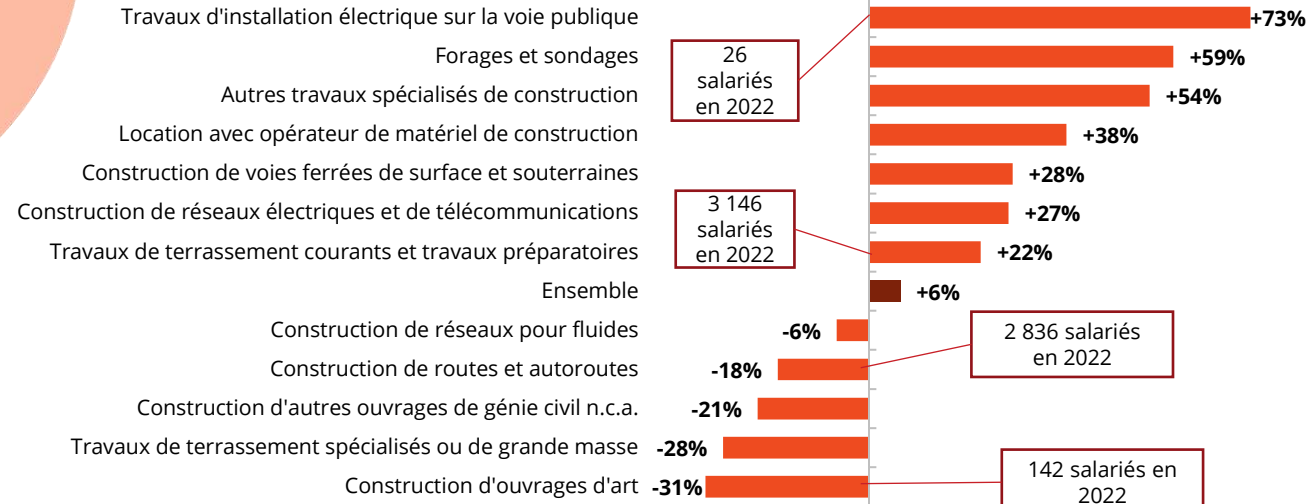
Dans le même temps, le nombre d'établissements employant au moins un salarié dans les Travaux Publics progresse de 3,8%.

EVOLUTION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS EMPLOYEURS



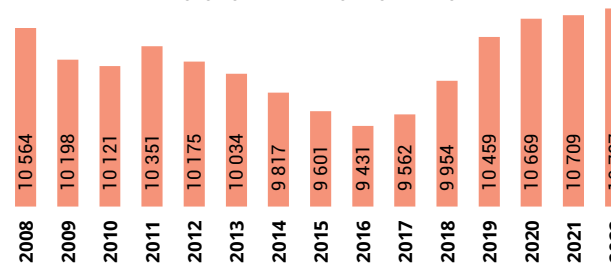
Unité : nombre d'établissements employant au moins un salarié
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS DES TRAVAUX PUBLICS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2012 ET 2022



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉS



Unité : nombre de postes salariés
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Établissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

Salariés (source ACOSS-URSSAF) : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, y compris apprentis, hors intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

Impact en emploi

Impact en emploi à 5 ans

À partir des scénarios établis précédemment et du nombre de départs estimé (retraites ou sorties définitives), le besoin annuel en ressources est estimé à **317** personnes en Centre-Val de Loire dans les métiers de production Travaux Publics.

Près de **74%** de ce besoin est uniquement dû au remplacement de départs en retraite compte-tenu de la pyramide des âges.

**Besoin annuel
en ressources
2022-2028**

317

Evolutions très différenciées de l'emploi selon le statut

Les tendances par métier

Evolution 2018-2022

+4,8%
ouvriers

+12,1%
ETAM

+15,3%
Cadres (IAC)

Par rapport à 2018, les métiers ouvriers ont vu progresser leurs effectifs salariés à hauteur de +4,8%.

La plus forte hausse sur la période 2018-2022 concerne les Cadres (IAC) avec +15,3%.

Les ETAM affichent eux une hausse tout de même significative de leurs effectifs sur la période (+12,1%).

EVOLUTION DES SALARIÉS TRAVAUX PUBLICS SELON LE STATUT

	2022	Evol. 2018/2022	
Ouvriers	7 506	+4,8%	▲
ETAM	4 192	+12,1%	▲
Cadres (IAC)	1 834	+15,3%	▲
Ensemble	13 532	+8,3%	▲

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Nette modification de la pyramide des âges des salariés

Age moyen des salariés en 2022

41,9 ans

production

41,4 ans

techniciens et cadres

44,0 ans

administratifs et commerciaux

On observe une modification significative de la pyramide des âges sur certaines tranches d'âge par rapport à 2018. En effet les moins de 25 ans ont progressé sur cette période dans l'ensemble des métiers.

A l'inverse, la tranche des 45-49 ans a diminué dans l'ensemble des métiers. De même pour les 50-54 ans spécifiquement dans la Production.

On observe également un creux au niveau des effectifs dont l'âge se situe entre 40 et 44 ans tous métiers confondus.

ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DES TRAVAUX PUBLICS

41,9



Production

41,4



Techniciens et cadres

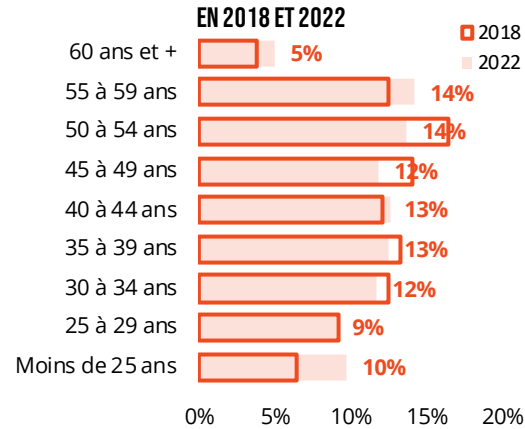
44,0



Administratifs et commerciaux

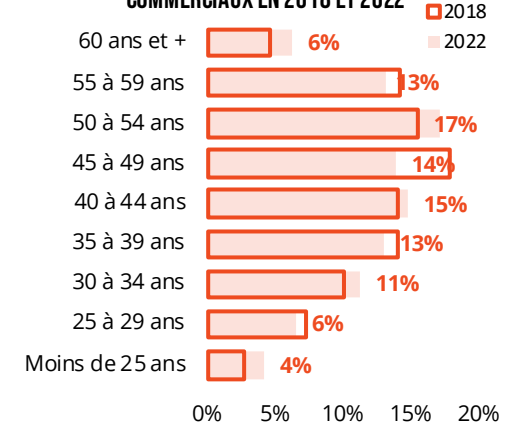
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION



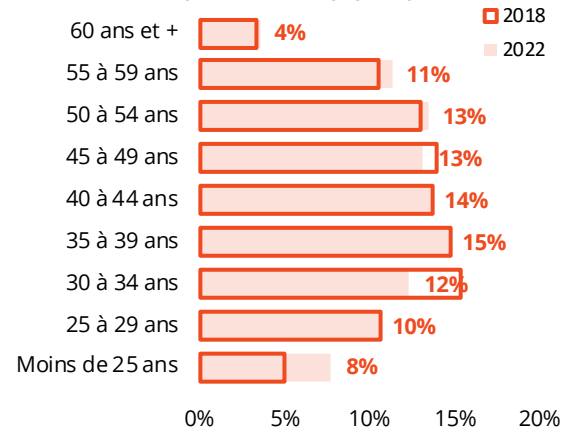
Unité : nombre de salariés Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2018 ET 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2018 et 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Salariés* de la production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise

Salariés* des fonctions techniques et de l'encadrement : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier technique/d'encadrement

Salariés* commerciaux et administratifs : salariés des entreprises de Travaux Publics ayant un métier commercial/administratif

* Y compris apprentis

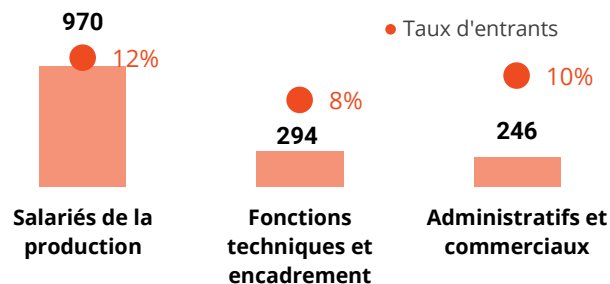
Taux d'entrants 2022



2.2 ... par une modification de la structure de l'emploi

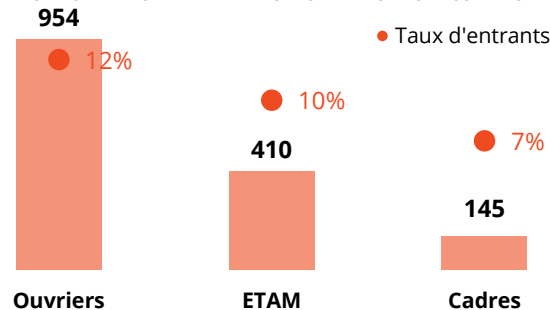
Des taux d'entrants disparates selon les métiers

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANT DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux d'entrants 2022 = nombre de salariés* entrés en 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* Hors apprentis

Zoom sur les premiers entrants dans les Travaux Publics en 2022

Taux de CDI des premiers entrants 2022

83,6%

Production

94,6%

Techniciens et cadres

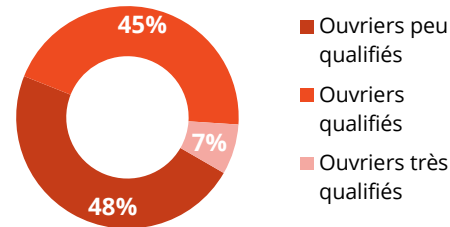
85,9%

Administratifs et commerciaux

Les premiers entrants représentent 9% des entrants des salariés de la production, 8% des recrutements de personnels administratifs et commerciaux et 6% dans les fonctions techniques et encadrement.

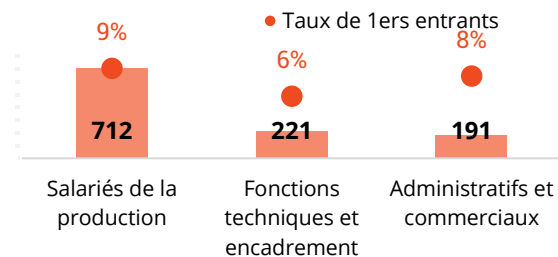
La part des contrat en CDI chez les salariés premiers entrants dans les métiers de la production est de 84% des contrats proposés contre 95% dans les fonctions techniques et d'encadrement et 86% sur les postes administratifs et commerciaux.

RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LEUR QUALIFICATION



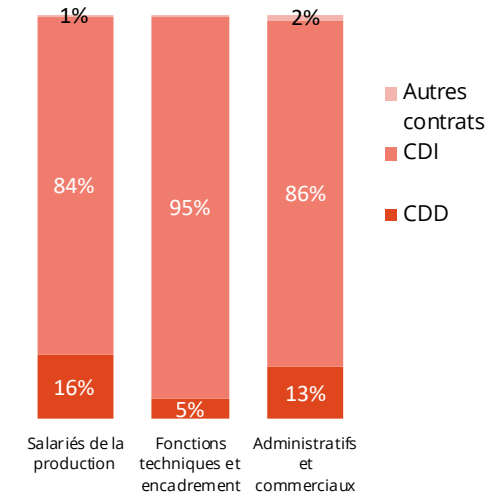
Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022 SELON LE CONTRAT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de 1^{ers} entrants 2022 = nombre de 1^{ers} entrants 2022 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

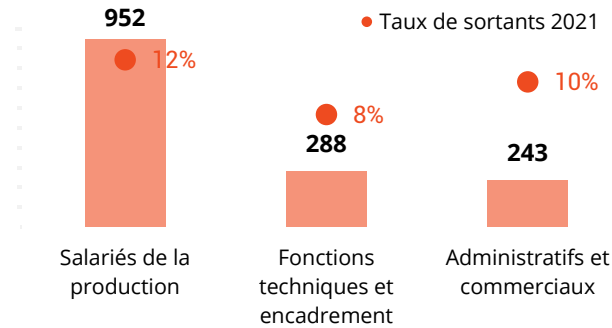
* hors apprentis

Des taux de sortants disparates selon les métiers

Taux de sortants 2021

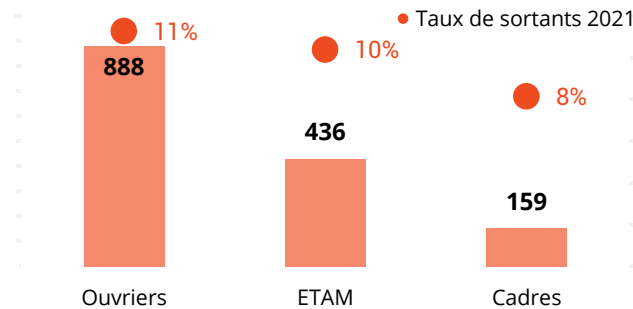
12% Production	11% Ouvriers dont
8% Techniciens et cadres	9% Ouvriers qualifiés / très qualifiés
10% Administratifs et commerciaux	10% ETAM
	8% Cadres

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

EFFECTIF SALARIÉS SORTANT DES TRAVAUX PUBLICS EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définition

Taux de sortants 2021 = nombre de salariés* sortis en 2021 rapporté au nombre de salariés* en poste au 15 mars 2022

* hors apprentis

Une évolution du taux de turn-over et des recrutements plus ou moins difficiles selon les corps d'état

Taux de turn-over 2022

11,9%
Production
9,9% en France

8,0%
Techniciens et cadres
7,3% en France

10,3%
Administratifs et commerciaux
7,2% en France

480*
projets de recrutements (y compris hors TP)

74%*
des entreprises ont des problèmes de recrutements

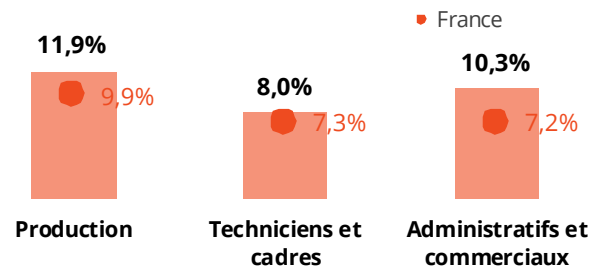
PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement (à minima)	Difficultés de recrutement
Ingénieur études	15	++
Géomètre-topographe	20	++
Constructeur en ouvrages d'art	15	+
Monteur en réseaux	25	++
Mécanicien d'engins	20	+
Métiers de la Construction de routes	35	++
Métiers de la Construction de réseaux de canalisations	55	++
Métiers de la Conduite d'engins de Travaux Publics	85	+
Métiers de l'Encadrement intermédiaire	125	+
Ensemble	395	74%

Les entreprises de Travaux Publics prévoient plus de 400 recrutements tous métiers confondus sur 2022-2023. Ces recrutements sont notamment envisagés pour faire face aux mouvements de personnel pour les métiers de Conducteurs d'engins de Travaux Publics et pour les Constructeurs de réseaux de canalisations.

Concernant les difficultés de recrutement, celles-ci touchent à minima 74% des entreprises de Travaux Publics ayant un projet de recrutement et en particulier dans les métiers de Monteur en réseaux, Constructeur en voirie urbaine et Géomètre-topographe.

TAUX DE TURN OVER DANS LES TRAVAUX PUBLICS EN 2022



Source : UCFCIBTP au 15 mars 2022 - Traitements Réseau des CERC

Définitions

Taux de turnover : somme des salariés* entrés en 2022 et des salariés* sortis en 2021 divisée par deux, rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2022.

* hors apprentis

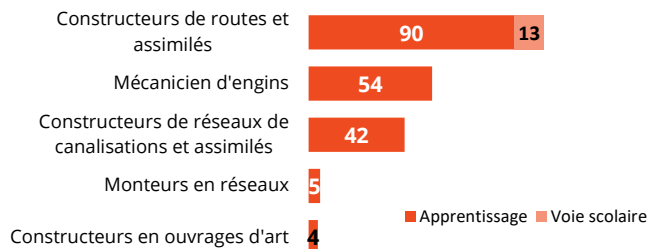
*Données issues de l'Enquête qualitative « emploi-formation » dans les entreprises de Bâtiment et de Travaux Publics en Centre-Val de Loire, CERC-Centre-Val de Loire, 2022

Poids de l'apprentissage
dans la formation initiale
sur les métiers de la
production des Travaux
Publics
93,8%
2022-2023

de
nd ?

Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE DE PRODUCTION TP EN 2022-2023



Définition

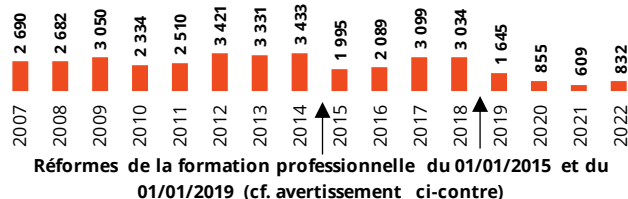
Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier des Travaux Publics

Unité : apprenants en formation initiale

Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

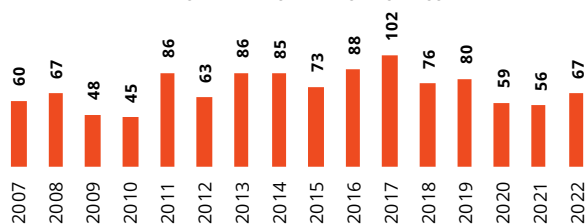
Le recours à la formation continue

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LES TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONALISATION AUX MÉTIERS TRAVAUX PUBLICS



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.


Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

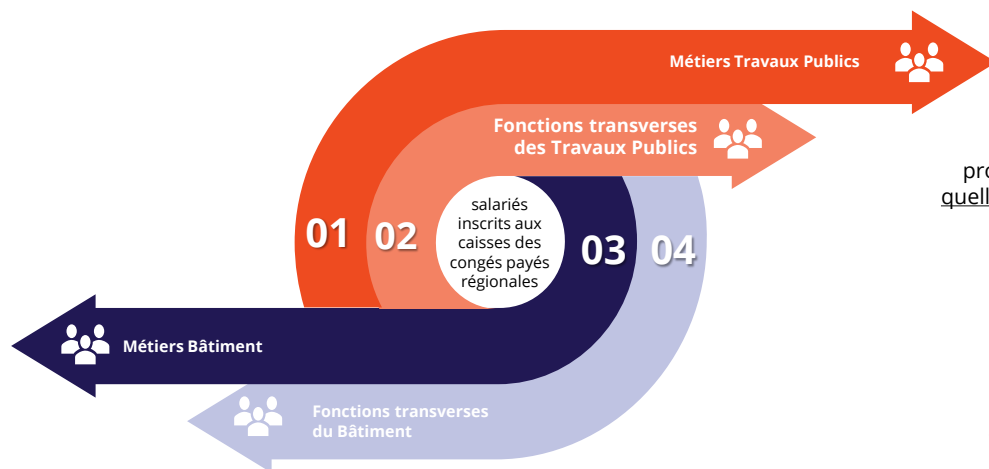
Evolution du nombre
de contrats de
professionnalisation

+19,6% **+11,7%**
2022/2021 2022/2007

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS
PAR DOMAINE DE MÉTIER
ET FONCTION EN RÉGION**



3



Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Métiers de production Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Bâtiment.

Fonctions transverses dans une entreprise de Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

Répartition des salariés de la production des Travaux Publics selon 11 métiers

Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

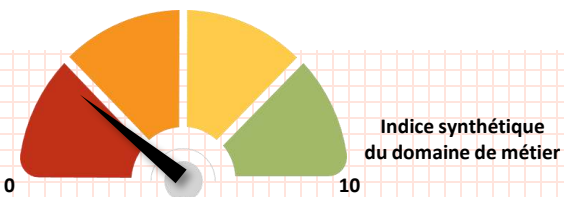
- Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés
- Constructeurs de routes et assimilés
- Ouvriers VRD
- Constructeurs en ouvrages d'art
- Monteurs en réseaux
- Terrassiers
- Conducteurs d'engins
- Mécaniciens d'engins
- Conducteurs de véhicules
- Opérateurs de centrale
- Poseurs de voies ferrées

Définition

Indice synthétique du domaine de métier : cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation. Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

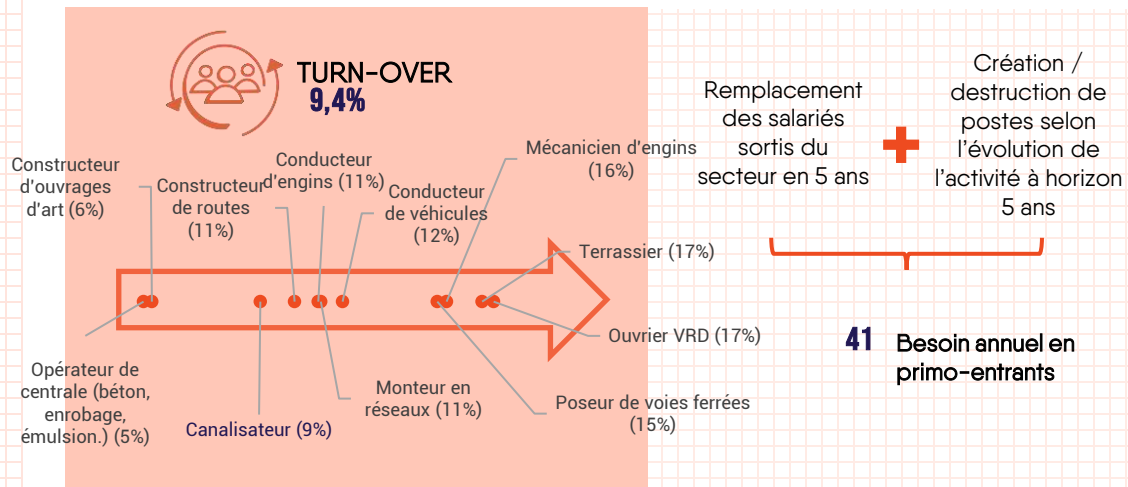
3.1 Constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés

SYNTHÈSE



- Les constructeurs de réseaux de canalisations et assimilés représentent **15% des effectifs** du secteur avec plus de 1 150 salariés dont 277 constructeurs de réseaux de canalisations et 880 ouvriers VRD assimilés
- En prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **moins de 15 formés mobilisables** pour couvrir les besoins croissants en personnel dans le métier (notamment alternants/stagiaires).

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 157 SALARIÉS
182 INTÉRIMAIRES



42,4 ans
en moyenne



90,2% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



42 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
42 en apprentissage

21 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :
100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

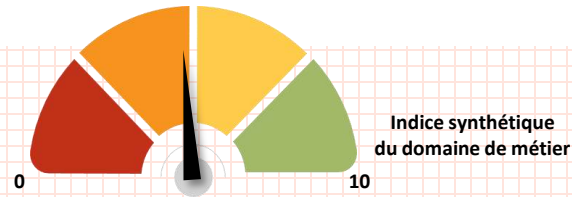


10 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

0 salariés en contrat de professionnalisation

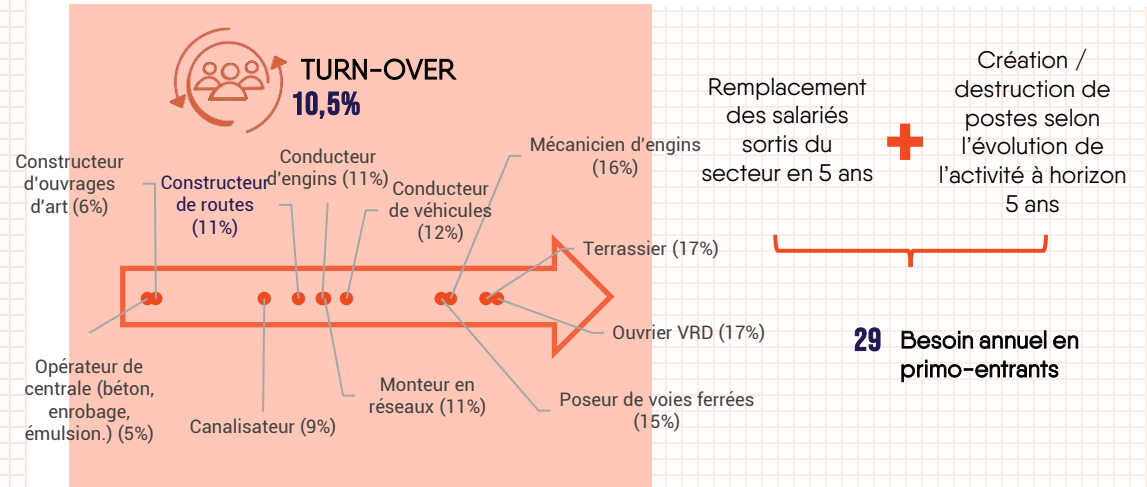
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- On recense 648 salariés constructeurs de routes dont un peu plus de 600 ouvriers VRD assimilés constructeurs de routes. Les constructeurs de routes et assimilés affichent l'un des taux de turn-over les plus faibles des Travaux Publics avec 10,5% (malgré une hausse de 3 pts sur un an) et un profil de personnes très qualifiées (96,8%).
- Le nombre de jeunes en formation initiale et notamment en année diplômante progresse légèrement sur un an (+4 jeunes) mais doit s'accroître davantage pour répondre au besoin annuel en primo-entrant pour ce métier. En effet, en prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **environ 25 formés mobilisables**.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



648 SALARIÉS
102 INTÉRIMAIRES



43,4 ans
en moyenne



96,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



103 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
13 en voie scolaire
90 en apprentissage



10
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

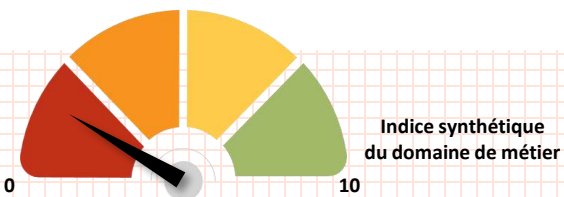
49 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

0
salariés en contrat de
professionnalisation

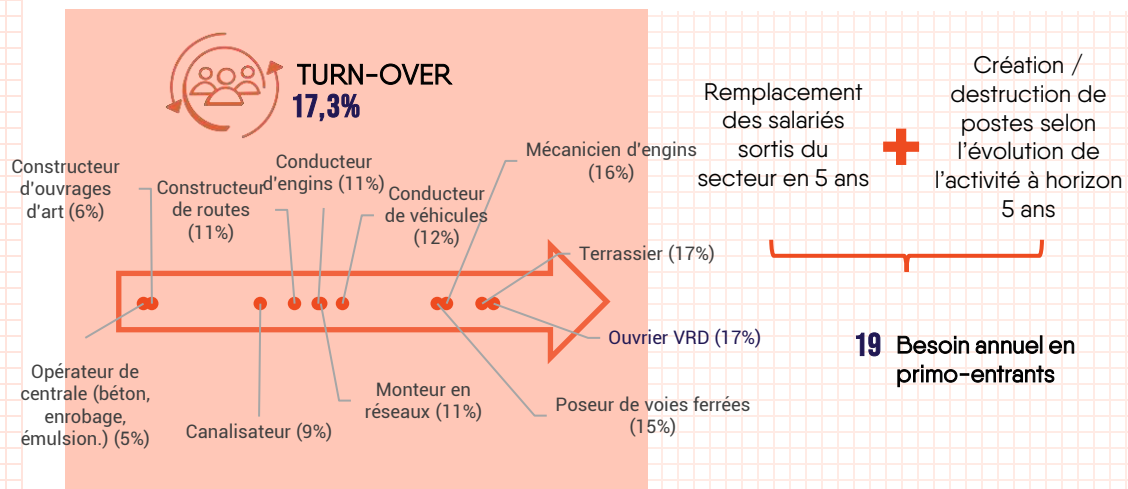
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- 550 salariés ouvriers VRD sont recensés en Centre-Val de Loire venant s'ajouter à ceux assimilés canalisateurs ou constructeurs de routes.
- Les salariés font partie des **plus jeunes** en comparaison des autres métiers et le taux de **turn-over est largement supérieur** à la moyenne dans les Travaux Publics (17,3% contre 11,9% tous métiers confondus).
- Si le besoin annuel en primo-accédants demeure peu élevé, la tension est au maximum sur ce métier compte tenu de **l'absence de formés aux métiers du VRD** notamment en formation initiale.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



550 SALARIÉS
86 INTÉRIMAIRES



34,4 ans
en moyenne

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de d'Ouvrier VRD en Centre-Val de Loire



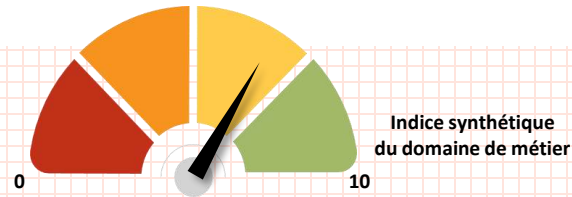
20
demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

1

salariés en contrat de professionnalisation

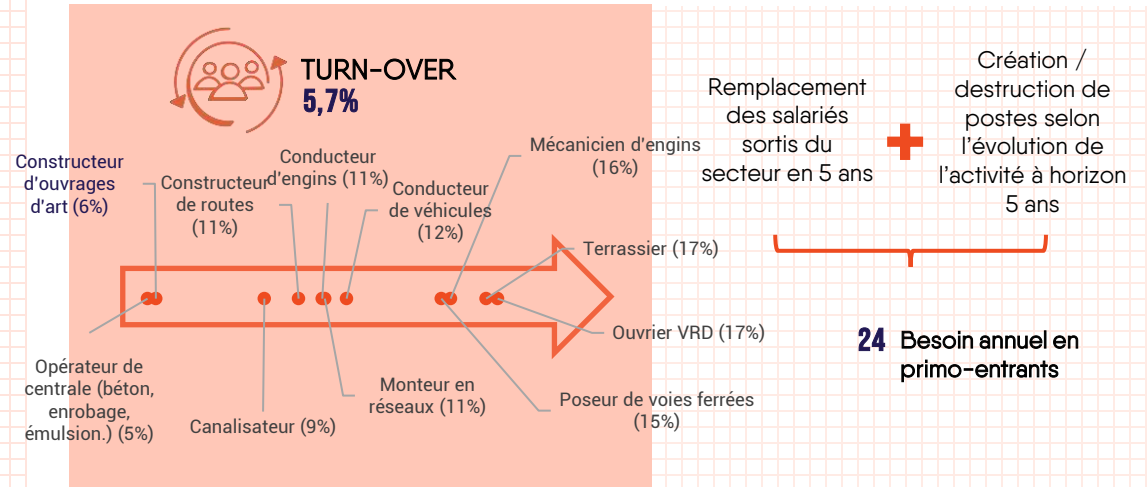
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Le métier de constructeur en ouvrage d'art possède un taux de **turn-over relativement faible** par rapport à la moyenne dans les Travaux Publics (5,7% contre 11,9% tous métiers confondus).
- Malgré l'absence de demandeurs d'emplois et peu de jeunes en formation initiale, **on devrait a priori couvrir les besoins croissants** en personnel dans le métier en s'appuyant sur les salariés en contrat de professionnalisation.
- Cependant, les difficultés de recrutement sont parmi les plus fortes dans ce métier, à mettre en relation avec le **manque de formation initiale** en région notamment.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



617 SALARIÉS
97 INTÉRIMAIRES



44,2 ans
en moyenne



90,3% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



4 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
4 en apprentissage

2 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

100% en niveau 3
0% en niveau 4
0% en niveau 5

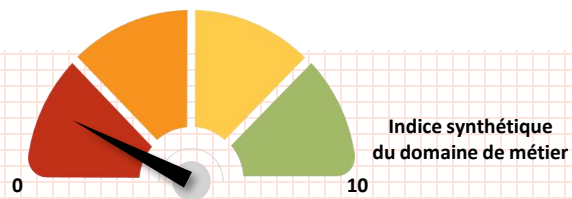


0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

39 salariés en contrat de professionnalisation

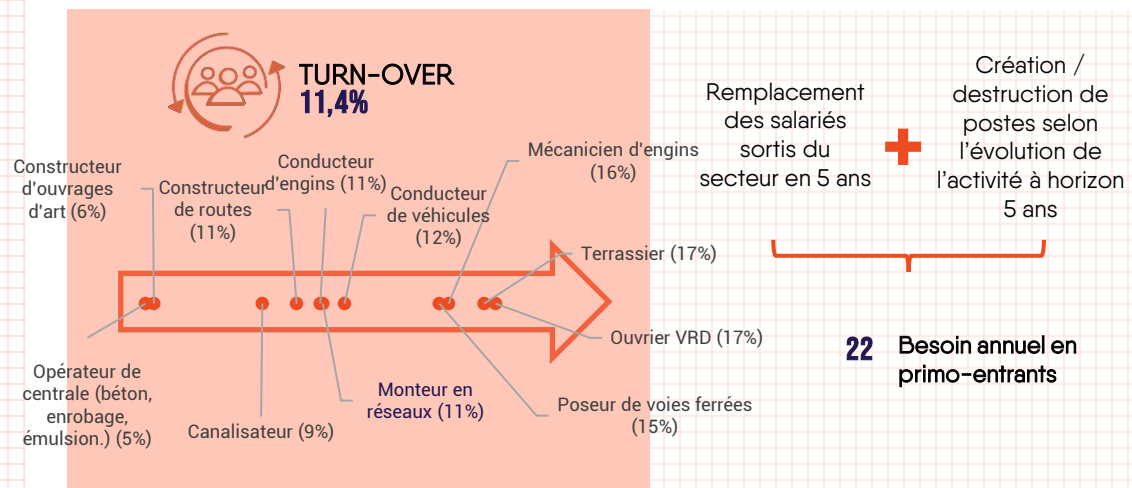
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Le nombre de jeunes en formation initiale et notamment en année diplômante a chuté sur un an (-12 jeunes) et demeure insuffisant pour répondre au besoin annuel en primo-entrants pour ce métier. En effet, en prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **moins de 5 formés mobilisables**.
- Il est donc nécessaire d'orienter la politique professionnelle de manière à améliorer le nombre de nouveaux entrants en formation et de renforcer la valorisation de ces métiers.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



674 SALARIÉS
106 INTÉRIMAIRES



39,6 ans
en moyenne



86,0% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



5 JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
5 en apprentissage



NC demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

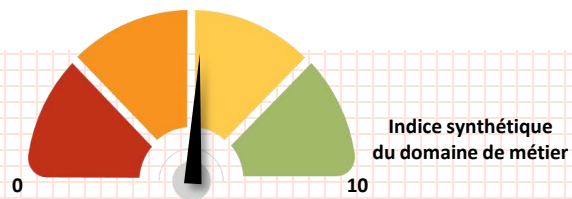
5 JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

0% en niveau 3
100% en niveau 4
0% en niveau 5

3 salariés en contrat de professionnalisation

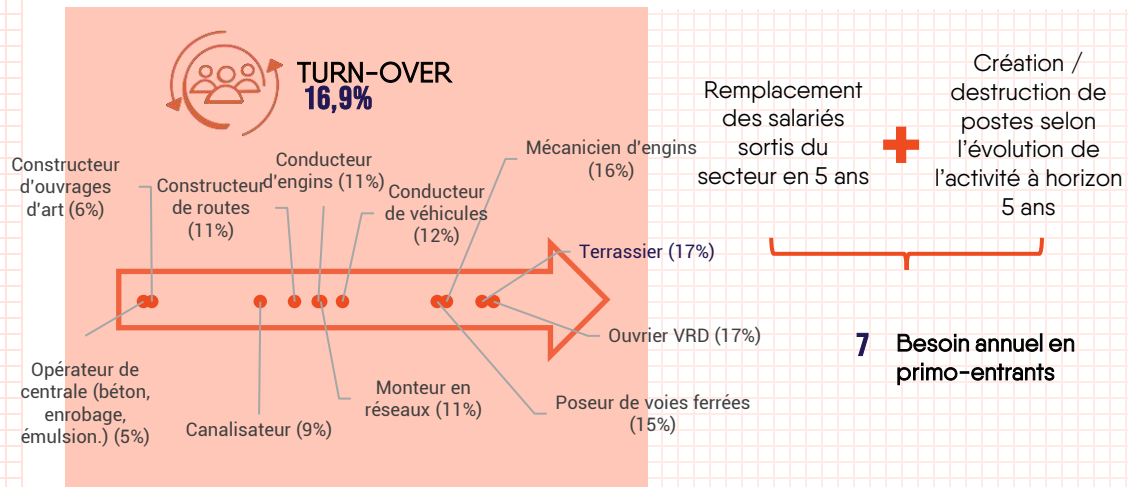
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- La moyenne d'âge des salariés du terrassement se situe en dessous de la moyenne tous métiers confondus (41,3 ans contre 41,9 ans) et le **taux de turn-over est bien supérieur** à la moyenne (16,9% vs 11,9% tous métiers confondus).
- Le **taux de qualification** dans le métier est relativement **peu élevé** avec 51,6% enregistré contre 76,1% pour la moyenne tous métiers confondus. Ceci est en cohérence avec notamment **l'absence de dispositif de formation initiale ou continue**.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



214 SALARIÉS
34 INTÉRIMAIRES



41,3 ans
en moyenne



51,6% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



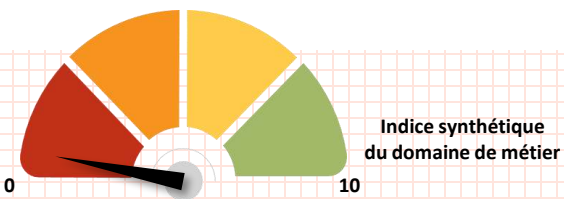
Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de Terrassier en Centre-Val de Loire



0 demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCA de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

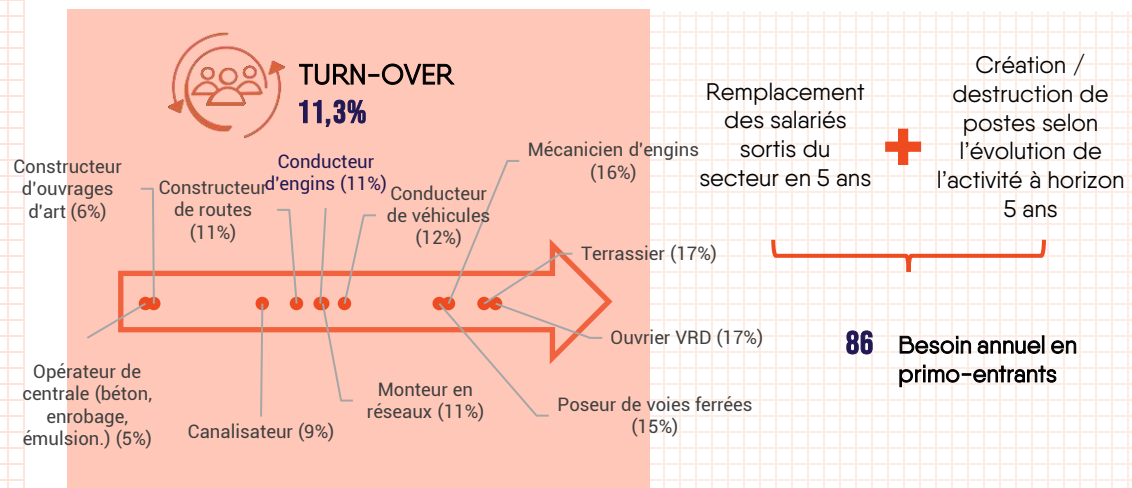
SYNTHÈSE



- Avec près de **30% des effectifs** du secteur dans le métier de la conduite d'engins, les **enjeux** sont **élevés** sur ce métier. Les entreprises remontent en effet des difficultés à trouver des conducteurs d'engins en raison notamment d'un **manque d'expérience et/ou de formation des candidats***.
- Or, **aucune formation initiale n'est répertoriée** en conduite d'engins en Centre-Val de Loire et on recense très **peu de contrats de professionnalisation** (stable sur un an). Cela créé donc nécessairement une inadéquation entre l'offre et la demande. **La tension est au maximum** sur ce métier.

*Source : Enquête CERC CVdL 2022

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



2 262 SALARIÉS
355 INTÉRIMAIRES



42,8 ans
en moyenne



75,7% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Il n'existe pas de formation initiale conduisant au métier de Conducteur d'engins en Centre-Val de Loire



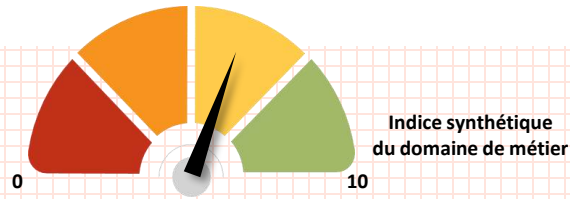
NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

6

salariés en contrat de
professionnalisation

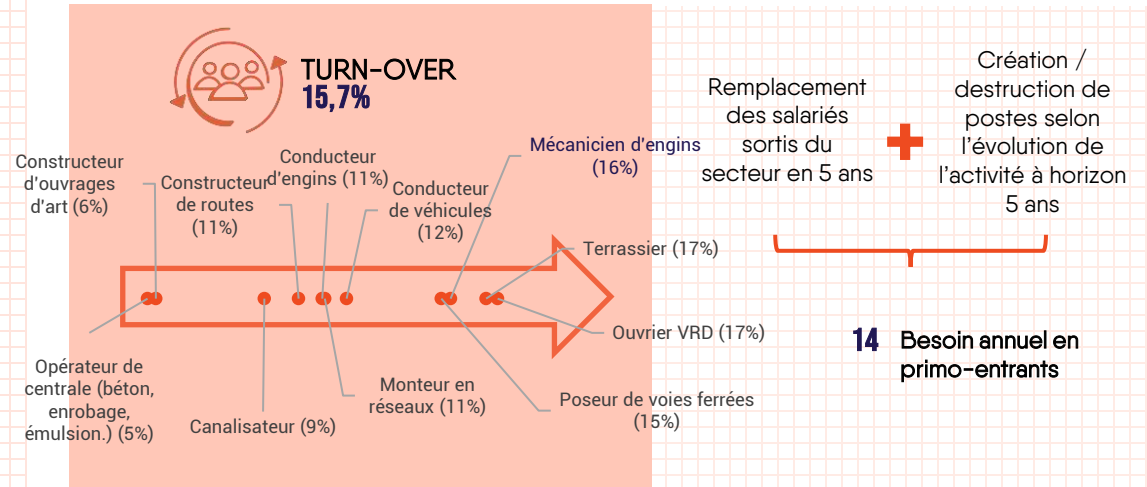
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- En prenant en compte le **taux de retour à l'emploi** des demandeurs d'emploi et le **taux d'insertion** des jeunes en formation, on obtiendrait **à peine 10 formés mobilisables** pour couvrir les besoins en personnel dans le métier.
- Avec un nombre de jeunes en formation initiale et en année diplômante en légère baisse sur un an (-6 jeunes), il est essentiel d'**améliorer l'appareil de formation** de manière à **garantir un niveau d'intégration** en cohérence par rapport aux besoins des entreprises pour ce métier. Une attention particulière pourra être portée sur l'**absence de contrat de professionnalisation**.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



219 SALARIÉS
34 INTÉRIMAIRES



41,6 ans
en moyenne



61,8% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



54 JEUNES EN FORMATION
INITIALE DONT :
0 en voie scolaire
54 en apprentissage

21 JEUNES EN ANNÉE
DIPLOMANTE DONT :

38% en niveau 3
48% en niveau 4
14% en niveau 5

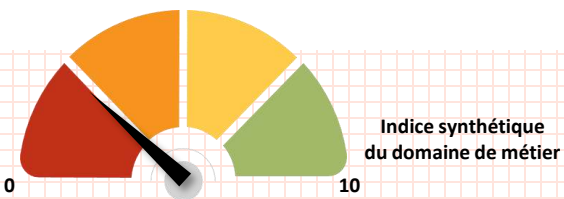


NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

0
salariés en contrat de
professionnalisation

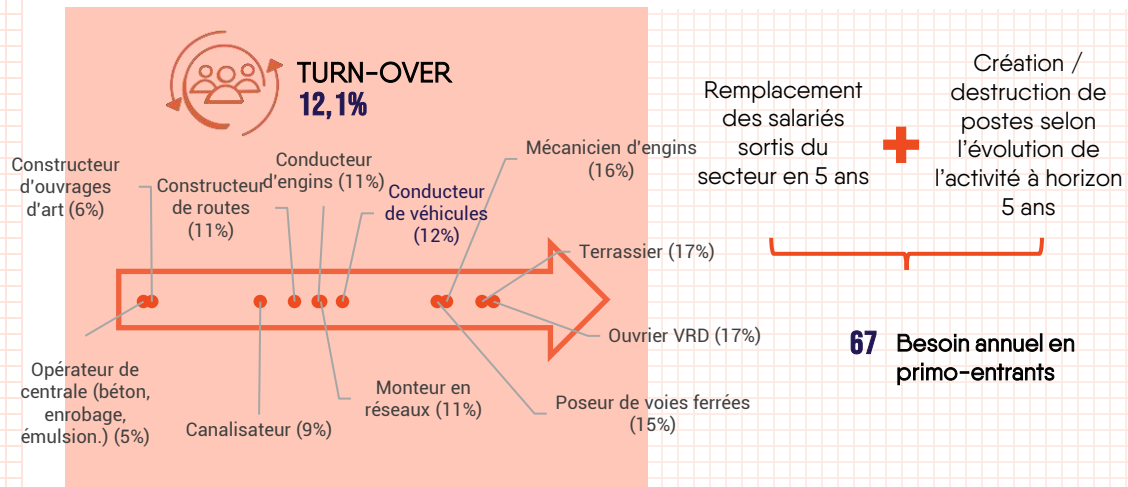
Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

SYNTHÈSE



- Les conducteurs de véhicules représentent **14% des effectifs du secteur** avec 1 082 salariés.
- Ce sont les salariés avec la **moyenne d'âge la plus élevée**, ce qui implique un **besoin en renouvellement fort**. Ce sont ainsi près de 70 personnes nouvelles qui seraient à recruter chaque année.
- La formation sur ce métier est gérée par le secteur du transport et de la mobilité.

FLUX DE SALARIÉS



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



1 082 SALARIÉS
170 INTÉRIMAIRES



47,8 ans
en moyenne



82,1% d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés

Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

APPAREIL DE FORMATION



Des formations gérées par le secteur de la mobilité

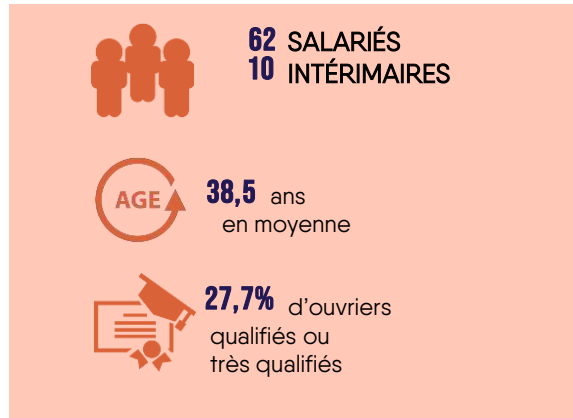


NC
demandeurs d'emploi en
formation professionnelle
continue

Sources : Ministère de l'éducation nationale 2022-2023, OPCO de la Construction 2022 - Traitements Réseau des CERC

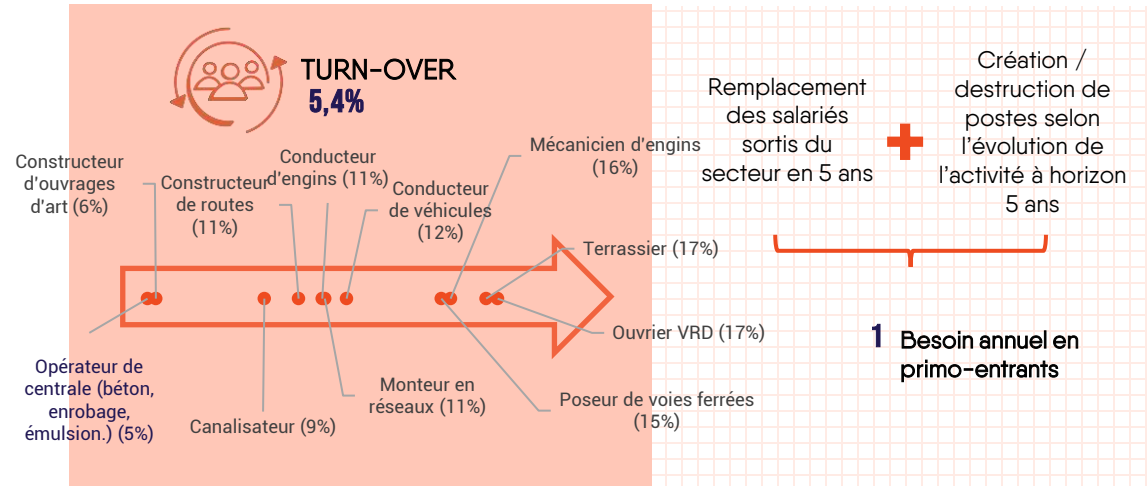
3.10 Opérateurs de centrale

RESSOURCES DISPONIBLES



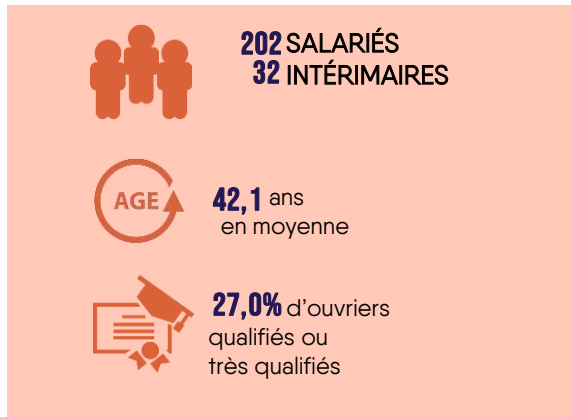
Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

FLUX DE SALARIÉS



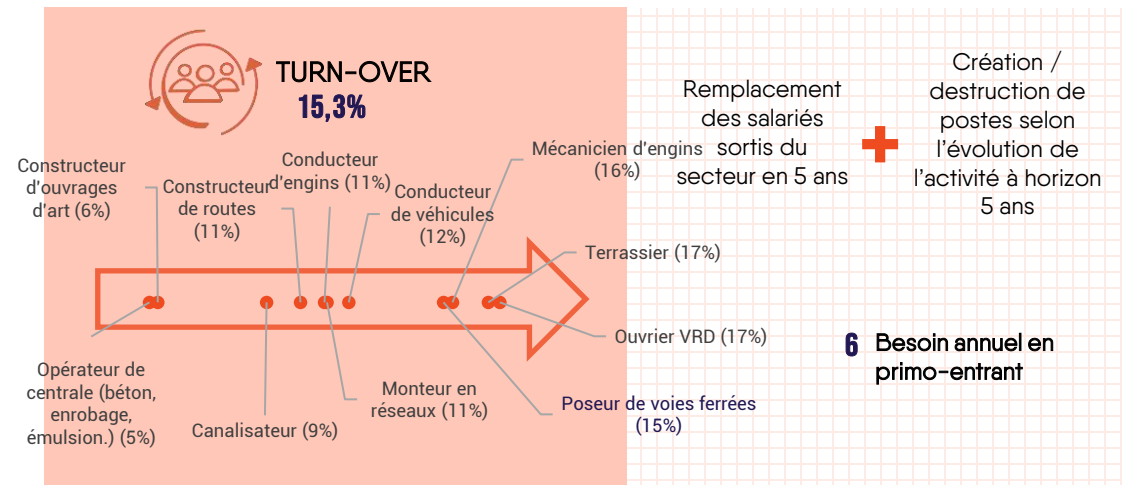
Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

RESSOURCES DISPONIBLES



Sources : ACOSS 2022, Non salariés au 18/07/2023, DARES 2022, UCF CIBTP 2022 - Traitements Réseau des CERC

3.11 Poseurs de voies ferrées



Sources : UCF CIBTP 2022, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

1. Niveau de qualification

L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

2. Stagiaires

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'Opco de la Construction et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau III : CAP, BEP, ...
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ...
- ▶ Niveau V : BTS, ...

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2022 dans une entreprise de BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, marketing, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrants** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprise (sorties non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortants** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en poste au 15 mars.

Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2022 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : sur l'exercice 2022 et soit absent de l'exercice 2021, soit présent sur l'exercice 2021 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : sur l'exercice 2021 et absent de l'exercice 2022
- ▶ Stock : sur l'exercice 2022 et présent au 15 mars 2022.

1. Données URSSAF/UCF

Source URSSAF : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant des Travaux Publics implantés dans la région au 31/12/2022

Source UCF : Production : salariés ayant un métier de production Travaux Publics quelle que soit l'entreprise BTP ressortissante de la caisse de congés payés

Techniciens et cadres : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise des Travaux Publics ressortissante de la caisse de congés payés

Administratif et commercial : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise des Travaux Publics ressortissante de la caisse de congés payés

Par ailleurs, les salariés sont comptabilisés dans leur département de domiciliation pour la source UCF.

2. Indice synthétique du domaine de métier

Cet indice synthétique a pour vocation d'estimer les pressions à venir sur les recrutements par métier, notamment à l'aune des futurs besoins en emploi et du potentiel actuel de l'appareil de formation.
Interprétation : plus le nombre d'individus formés chaque année est adapté aux besoins en emploi, plus l'indicateur est vert.

3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formés.

4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

5. DEFM

Les données demandeurs d'emploi correspondent aux demandeurs d'emploi en catégorie ABC domiciliés dans la région à fin 2022 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Travaux Publics ou d'encadrement B&TP.

AVEC LE CONCOURS...

DES MEMBRES ET PARTENAIRES DE LA CERC



DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC



DE L'OBSERVATOIRE DES MÉTIERS DU BTP



CERC Centre-Val de Loire
 BP 22216 – 45162 OLIVET Cedex
 02-36-17-46-11 | cerbtptcentre@gmail.com
 www.cerc-centrevaldeloire.fr
 www.linkedin.com/company/cerc-cvdl